

## MASTÈRE

### MANAGER EN RESSOURCES HUMAINES

Cette formation prépare au titre Manager en Ressources Humaines, titre certifié de Niveau 7, Codes NSF 315, 315n et 315t, enregistré au RNCP le 21/12/2023, délivré par FORMATIVES.

#### Pré-requis

✓ Le Mastère Manager en Ressources Humaines est accessible aux conditions suivantes :

- Etre titulaire d'un diplôme de niveau 6 en ressources humaines
- Valider un entretien individuel de motivation

Modalités et délais d'accès : de Janvier à Septembre

Durée : 1036 heures

**Méthodes mobilisées et modalités d'évaluation :** Contrôles continus semestriels, examen final soutenance et épreuves écrites. Formation en présentiel, travaux en mode projet, pédagogie inversée, études de cas. Il est également possible de valider 1 ou plusieurs blocs selon les objectifs du candidat.

## DESCRIPTION

**Le management des Ressources Humaines est aujourd'hui présent dans tous les secteurs de la vie économique, publique et associative, depuis les PME jusqu'aux multinationales.**

**La fonction RH requiert des compétences multiples d'ordre juridique, technique, financier et psychologique au service de la performance humaine des organisations. Au-delà du strict périmètre de l'entreprise, la fonction RH aborde des enjeux sociaux comme l'insertion professionnelle, l'égalité des chances, la santé publique, l'éthique, etc.**

## PERSPECTIVES D'EMPLOI

- **Adjoint du directeur des ressources humaines**
- **Administrateur des RH / Coordinateur RH / Responsable de la gestion des RH / Chef du personnel**
- **Responsable du développement, de missions ou de projets RH**
- **HR Business Partner**
- **Manager des ressources humaines, à terme directeur des ressources humaines**
- **Spécialiste RH, Talent Partner / Manager**
- **Consultant en gestion des ressources humaines (recrutement, paie, développement, gestion des carrières...)**

## OBJECTIFS ET COMPÉTENCES

- **BLOC 1 : Élaborer la stratégie des ressources humaines**
- **BLOC 2 : Superviser des dispositifs de développement des RH**
- **BLOC 3 : Manager le service et les innovations RH**
- **BLOC 4 : Piloter la performance sociale**
- **BLOC 5 : Promouvoir les relations sociales**

# PROGRAMME DE LA FORMATION

## PROGRAMME



### 1ère année Mastère

#### 1 - Gestion d'Entreprise

- Finances et comptabilité budgétaire appliquée RH
- Contrôle de gestion appliqué RH

#### 2 - Gestion administrative et législation

- Droit social et du travail
- Gestion du personnel

#### 3 - Management

- Management des processus
- Management de la diversité
- Communication interne
- Gestion de projet

#### 4 - Outils et Techniques RH

- PGI, système d'information SIRH
- Paie
- TIC, Digital RH
- Anglais professionnel

#### 5 - Stratégie d'entreprise

- Politique d'entreprise
- Stratégie d'entreprise
- Ethique et culture d'entreprise
- Marketing stratégique
- Développement international

#### 6 - Compétences professionnelles RH

- Gestion des emplois et des compétences
- Salaires et rémunérations
- CSE
- Recrutement
- Formations collectives et individuelles
- Actualités RH

#### 7 - Valorisation des compétences professionnelles

- Suivi des projets
- Séminaires culture métier
- Préparation aux épreuves du titre

### 2ème année Mastère

#### 1 - Gestion financière RH

- Budgets sociaux
- Investissements RH, contrôle de gestion sociale
- Bilan social et audit

#### 2 - Gestion administrative et législation

- Direction du service RH/Gestion du personnel
- Droit du travail approfondi
- Prévention et RPS, veille juridique
- Relations institutionnelles et organismes sociaux

#### 3 - Performance et innovations sociales

- Processus RH et qualité RH
- Management RH, management du changement
- Systémiques des mobilités internes et externes
- Prospective RH
- QVT

#### 4 - Outils et techniques RH

- Analytique RH
- Anglais professionnel

#### 5 - Stratégie d'entreprise

- Politique et stratégie RH
- Stratégie GPEC
- Culture d'entreprise et stratégie de communication RH

#### 6 - Compétences professionnelles RH

- Gestion de l'information et de la communication
- GPEC approfondie
- RSE appliquée aux RH
- Gestion prévisionnelle des flux
- Gestion des conflits sociaux
- Processus et cahier des charges de recrutement
- Ingénierie de la formation

#### 7 - Valorisation des compétences professionnelles

- Méthodologie mémoire
- Séminaires culture métier
- Préparation aux épreuves du titre

